



ACADEMIA JUDICIAL  
CHILE

## CURSO

### “ACOSO SEXUAL, ACOSO MORAL (MOBBING) Y DISCRIMINACIÓN EN EL CONTEXTO LABORAL”

CÓDIGO 295

#### DESCRIPCION

Este curso pretende dotar a los participantes de los conocimientos teórico-jurídicos en materia de tutela de derechos fundamentales en el derecho laboral chileno, realizando un análisis del acoso sexual, el mobbing y la discriminación, y centrándose en las implicancias que tienen respecto del rol del juez laboral en estos asuntos.

#### 1. De los objetivos del curso.

a. El **objetivo general** es que, al finalizar el curso, los participantes tengan comprendan los elementos teórico-jurídicos y dominen los aspectos prácticos, en materia de tutela de derechos fundamentales en el derecho laboral chileno, a saber: el acoso sexual, el acoso moral o mobbing y la no discriminación laboral. Por lo que analizarán el acoso sexual, el mobbing y la discriminación, cuáles son sus características y, principalmente, cuáles son las implicancias que tiene respecto del rol de juez laboral en estos asuntos.

#### b. **Objetivos específicos serán que:**

- i. Conozcan y manejen el desarrollo doctrinario y la evolución legislativa del acoso sexual en Chile.
- ii. Conozcan y manejen el desarrollo doctrinario y la evolución legislativa del acoso moral o mobbing en Chile.
- iii. Conozcan y manejen el desarrollo doctrinario y la evolución legislativa de la legislación antidiscriminatoria chilena.
- iv. Conozcan el desarrollo de estas materias en el derecho comparado e internacional del trabajo.
- v. Obtengan una visión omnicomprensiva del derecho, vinculando el análisis de estas materias con el resto del sistema de derechos laborales, en especial el procedimiento de tutela.

## 2. Contenidos del curso:

- a. Derecho del trabajo y derechos fundamentales:
  - Derecho del trabajo y principios.
  - Ciudadanía en la empresa.
  - Tutela de derechos.
  
- b. El acoso sexual.
  - El contrato de trabajo como relación de poder.
  - Origen y noción del acoso sexual.
  - Derecho comparado.
  - Definición en Chile (ley N° 20.005).
  - Sujetos, prevención, efectos y responsabilidades en la ley N° 20.005.
  - Criterio de la mujer razonable.
  - Casos relevantes.
  
- c. El acoso moral o mobbing.
  - Origen y noción del mobbing.
  - Fundamentos de regulación.
  - Derecho comparado.
  - Recepción en nuestro derecho: fundamentos, prevención y responsabilidades.
  - El mobbing sexual.
  - El doble mobbing.
  - Casos relevantes.
  
- d. El principio de no discriminación.
  - Principio de igualdad y no discriminación.
  - Sistemas antidiscriminatorios.
  - Sistema antidiscriminatorio chileno.
  - Sistema internacional.
  - Procedimiento de tutela.
  - Despido discriminatorio grave.
  - Comentario crítico de la ley N° 20.348.
  
- e. Taller de jurisprudencia relevante en materia de acoso sexual, moral y/o discriminación en el contexto del derecho del trabajo

### **3. Requisito especial de adjudicación.**

En razón de lo señalado en el número II.1.2 de las bases generales del presente concurso, la agenda deberá contener un espacio de tiempo asignado no menor a 4 horas, dedicadas específicamente al análisis de jurisprudencia bajo el formato de talleres.

Para estos efectos, se entenderá por taller el método instruccional que contempla el análisis teórico y práctico de situaciones jurídicas relevantes, a partir de casos reales, cuya resolución haya correspondido a la Corte Suprema y/o las Cortes de Apelaciones.

La antigüedad de las resoluciones cuyo estudio se proponga no podrá tener una data superior a los cinco años contados desde el momento en que comienza la ejecución del curso.

### **4. De los destinatarios del curso.**

Escalafón Primario.

### **4. De la duración y distribución horaria del curso.**

La duración del curso será de 24 horas.

El curso deberá desarrollarse en 3 días.

### **5. Del cupo.**

El número de alumnos no será superior a 30 ni inferior a 15.